

Handlingsplan for Svalbard Turn 2017 – 2022



Hovedoppgaver:

- ❖ Motivere og legge til rette for fysisk aktivitet

1. Aktivitet

Tiltak:

- Motiverte og kompetente trenere
- Trenere skal følge gruppens sikkerhetsregler
- Trygge rammer
- Aktivitetstilbud for alle fra lavterskel til elite
- Legge til rette for utvikling av nye aktiviteter

2. Kompetanseutvikling

Tiltak:

- Jobbe aktivt for å ivareta og utvikle kompetanse hos trenerne
- Tilby relevante kompetansehevende kurs
- Rekruttere nye trenere
- Tilby minst ett velferdstiltak for gruppeledere/trenere i året
- Tilby gratis medlemskap i idrettslaget
- Tilby gratis treningskort i treningsrom/og eller svømmebasseng

3. Organisasjonsutvikling

Tiltak:

- Etablere gode rutiner for å sikre at alle som deltar i aktivitet som krever medlemskap faktisk er medlemmer
- Etablere gode rutiner for å sikre at alle som har roller som medfører kontakt med barn, skal ha gyldig politiattest.
- Gjennomføre 2 årlige gruppeledermøter
- Øke deltakerantallet på Spitsbergen Marathon
 - o 500 deltakere innen 2019
- Svalbard Skimaraton:
 - o 1100 deltakere innen 2019
 - o Skal være en av de vesentlige økonomiske bidragsyterne til Svalbard Turn

4. Rammevilkår

Tiltak:

- Arbeide for fast tilskuddsordning fra Lokalstyre
- Gjennom samarbeid med Næringsliv og Lokalstyre jobbes det for å etablere en ny flerbrukshall
- Synliggjøre verdien av frivillig arbeid
- Gratis husleie på lik linje med kulturlivet som låner Kulturhuset gratis
- Gode og klare avtaler for bruk av tjenester fra lokalstyre

